

Voorzien in professionals

Het stedelijk waterbeheer is steeds breder en complexer geworden. Om gemeenten te helpen hun teams kwalitatief en kwantitatief op orde (te brengen en) te houden, heeft Stichting RIONED onder meer de [Branchestandaard gemeentelijke watertaken](#) ontwikkeld. Dit model koppelt de activiteiten in het stedelijk waterbeheer, benodigde kennis en competenties, functies en salarisschalen. Ook de [Kennisbank stedelijk water](#) bevat veel informatie om in professionals te voorzien.

Hoeveel fte heeft een gemeente nodig voor het stedelijk waterbeheer?

In het onderdeel [Personeel](#) van de Kennisbank stedelijk water vindt u hoeveel mensen nodig zijn om de gemeentelijke watertaken uit te voeren. Begin 2022 verschijnt de geactualiseerde versie.

Welke functies zijn er in het stedelijk waterbeheer en hoe zijn deze ingeschaald?

Voor het stedelijk waterbeheer zijn in beginsel vier functies nodig: beleidsmedewerker, beheerder, gegevensbeheerder en ontwerper. De branchestandaard beschrijft voor elke functie de activiteiten, kennis en competenties volgens de methodiek van HR21. Dit model gebruiken veel gemeenten bij het opstellen van hun functiegebouw. Volgens de [functiebeschrijvingen](#) in de branchestandaard hoort bij de beleidsmedewerker minimaal schaal 10, bij de beheerder schaal 8, 9 of 10, bij de gegevensbeheerder schaal 8 of 9 en bij de ontwerper schaal 9 of 10.

Welke kennis heeft een nieuwe medewerker stedelijk waterbeheer nodig?

Iedere professional met beleidsmatig-organiserende activiteiten (hbo) heeft ten minste basiskennis nodig van alle [kennisgebieden](#) die de branchestandaard definieert. De Basisopleiding Riolerings van Wateropleidingen biedt deze basiskennis. Ook kan iedere professional de basiskennis filteren uit de Kennisbank stedelijk water [[link](#)] en opslaan in Mijn RIONED of als pdf. De kennis en competenties voor uitvoerende activiteiten (mbo) heeft Stichting RIONED niet uitgewerkt.

Hoe weet een gemeente of zij voldoende kennis in huis heeft voor het stedelijk waterbeheer?

Samen met Stichting RIONED kan de gemeente met het team (of binnen het samenwerkingsverband) een organisatiescan met de branchestandaard [[link](#)] uitvoeren. Onder begeleiding van een ervaren adviseur brengt zij daarmee zowel de aanwezige als de ontbrekende kennis en competenties in beeld. Dit traject leidt tot aanbevelingen waarop management en bestuur concreet kunnen sturen. Al bijna 150 gemeenten hebben zo'n organisatiescan gedaan.

Hoe is een kwantitatief en/of kwalitatief personeelstekort bespreekbaar te maken?

Hiervoor heeft de gemeente een goed onderbouwd inzicht nodig in de sterke en zwakke punten in het team of het samenwerkingsverband. De [Branchestandaard Organisatiescan](#) biedt dit inzicht. De resultaten worden verwerkt in een adviesrapport dat geschikt is om de kwetsbaarheid op bestuurlijk en managementniveau te bespreken. Aanvullend kan de gemeente eventueel nog een kwantitatieve analyse laten doen om te beoordelen of zij voldoende capaciteit (fte) tot haar beschikking heeft.

Hoe kan de gemeente persoonlijke ontwikkeling stimuleren?

Hiervoor moet zij inzichtelijk maken welke kennis en competenties medewerkers al hebben en welke nog niet. Dit kan door met het team onder begeleiding van een deskundige RIONEDadviseur een analyse met de branchestandaard uit te voeren. Met deze [organisatiescan](#) krijgen alle betrokkenen een onderbouwd advies in de punten waarop het team als geheel en medewerkers persoonlijk kunnen verbeteren. De ervaring leert dat dit gezamenlijke traject mensen inspireert en stimuleert om zich verder te ontwikkelen.

Wat kan de afdeling personeelszaken met de informatie van Stichting RIONED?

Personeelszaken ziet in de [branchestandaard](#) welke normfuncties van HR21 passen bij de vier functies om het stedelijk waterbeheer uit te voeren. De branchestandaard beschrijft de activiteiten, kennis en competenties en geeft aanbevelingen voor de functiewaardering.

Wat kan de gemeente uitbesteden?

Om activiteiten uit te besteden, moet de gemeente regie kunnen voeren. Hiervoor is ten minste de basiskennis nodig die de [branchestandaard](#) beschrijft. Deze basiskennis kan een professional opdoen via de Basisopleiding Riolering van Wateropleidingen en door zelfstudie met de Kennisbank stedelijk water. Naast de basiskennis onderscheidt de branchestandaard kennis op zelfstandig en specialistisch niveau. Welke activiteiten u voor welk deel kunt uitbesteden, vindt u in het onderdeel [Personeel](#) van de kennisbank. Dit deel is nu in actualisatie, begin 2022 verschijnt de nieuwe versie.

Hoe kan de gemeente haar vacatures vullen?

Iedereen wil graag mensen met veel kennis en ervaring, maar die zijn schaars. Een goede optie zijn zij-instromers die via de Basisopleiding Riolering (van Wateropleidingen) in één jaar de benodigde basiskennis kunnen krijgen. Ook [watertrainees](#) (samenwerking Watertraineeship, Stichting RIONED en Wateropleidingen) kunnen een goede oplossing bieden. Een watertrainee is een net afgestudeerde hbo'er of wo'er die gedurende twee jaar vier dagen in de week bij de gemeente werkervaring opdoet. Daarnaast volgt de trainee één dag in de week een aanvullende opleiding en voert hij samen met andere trainees interessante projecten uit die kennis opleveren voor de uitdagingen waarvoor de watersector staat. De stedelijk watertrainees volgen ook de Basisopleiding riolering en krijgen daarmee de basiskennis volgens de branchestandaard.

Stichting RIONED
info@rioned.org
0318 631 111

Voor de vakwereld
www.riool.net

Voor het publiek
www.riool.info

Voor raadsleden
www.rioolenraad.nl